**Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin “Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”**

**Axa prioritară 1: Inițiativa “Locuri de muncă pentru tineri”**

**Obiectivul specific 1.1 – Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile”**

**Obiectivul Specific 1.2 – Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 – 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile”**

**Titlul proiectului: „START 4 NEETs”**

**Număr de identificare al contractului: POCU/991/1/3/153086**

**Beneficiar: ASOCIAȚIA REGIONALĂ PENTRU DEZVOLTARE ANTREPRENORIALĂ OLTENIA (ARDA OLTENIA)**

**FIȘĂ DE INFORMARE**

**PRIVIND DEZVOLTAREA CARIEREI**

Nume, prenume: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Dezvoltarea carierei este un proces complex și lung, care cuprinde toate programele, activitățile și cursurile pe care trebuie sa le desfășoare o persoană pentru îndeplinirea obiectivelor personale și profesionale.

În cadrul unui program de dezvoltare a carierei participanții:

* Învață moduri diferite de abordare a carierei
* Își asumă responsabilitatea pentru dezvoltarea propriei lor cariere
* Descoperă un traseu profesional care să se potrivească intereselor, abilităților și personalității lor
* Analizează deprinderile transferabile și opțiunile în carieră
* Își construiesc obiective de carieră pe termen scurt și lung
* Identifică opțiuni pentru atingerea obiectivelor
* Identifică bariere posibile și obstacole în carieră și găsesc soluții pentru depășirea lor
* Devin motivați să inițieze discuții de dezvoltare a carierei cu managerul direct
* Sunt inspirați să treacă la acțiune pentru a atinge satisfacția profesională

Am fost informat despre beneficiile programelor care privesc dezvoltarea carierei:

Alinierea obiectivelor organizaționale cu cele individuale

Creșterea nivelului de satisfacție și de implicare

Încurajarea angajaților să-și asume răspunderea pentru dezvoltarea propriei cariere

Creșterea gradului de retenție a angajaților

Dezvoltarea planurior de carieră în interiorul organizației

Suport în funcționarea eficientă a sistemului de management al performanței

Data: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Semnătura \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_